



## **Informativa privacy**

### **Sistema di Whistleblowing**

Noi, Centro Porsche Padova S.r.l., in qualità di titolari del trattamento dei dati personali ("i **dati**") degli interessati (di seguito "**noi**" o "il **Titolare**" o "la **Società**") abbiamo implementato un'organizzazione di compliance, orientata sul nostro modello di business, che si compone di procedure, misure preventive e repressive dirette a garantire la conformità dei nostri assetti societari ad ogni normativa applicabile.

Tra queste misure sono ricomprese anche l'implementazione e l'operatività del Sistema di Whistleblowing ("**Sistema**"), ideato da Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG (di seguito solo "**Porsche AG**").

I nostri lavoratori dipendenti (di seguito anche solo "**Dipendenti**") e i terzi che entrino in contatto con la Società (di seguito "**partner commerciali**") possono utilizzare il Sistema di Whistleblowing per informare il Titolare (attraverso l'invio di una "**segnalazione**") in merito ad una possibile violazione della legge o delle direttive interne alla società (di seguito "**violazioni**") al fine di contribuire alla loro individuazione e repressione.

#### **1. Informazioni generali sul trattamento dei dati**

Ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE (GDPR), con la presente informativa sulla privacy La informiamo che il Titolare tratterà i Suoi dati unicamente nell'ambito del Sistema di Whistleblowing (di seguito "il **trattamento**"). Il trattamento dei dati personali avviene esclusivamente in conformità con la normativa sulla protezione dei dati personali applicabile e, in particolare, con le disposizioni contenute nel Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione Europea (Regolamento UE 2016/679, di seguito "GDPR") e nel D.Lgs. n. 196/2003 (cd. Codice della

Privacy), così come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 (di seguito anche solo "**Codice della Privacy italiano**").

La presente informativa contiene ulteriori informazioni in merito al trattamento dei dati effettuato nell'ambito dello svolgimento delle indagini finalizzate a verificare la fondatezza delle segnalazioni ricevute attraverso il Sistema di Whistleblowing, implementando la nostra informativa generale sulla protezione dei dati nel rapporto di lavoro.

## **2. Chi è il Titolare del trattamento dei Suoi dati?**

Il Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 4, no. 7 GDPR, è:

### **Centro Porsche Padova S.r.l.**

Corso Stati Uniti 35

35127 Padova

Italia

Contattabile, gratuitamente, per qualsiasi domanda relativa al trattamento dei dati personali di propria pertinenza e per esercitare i Suoi diritti. La preghiamo di contattarci via e-mail all'indirizzo [privacy.cpp@porsche.it](mailto:privacy.cpp@porsche.it) o per posta all'indirizzo sopra indicato. Si assicuri di identificarsi chiaramente.

Centro Porsche Padova ha nominato un **Responsabile della Protezione dei Dati** (Data Protection Officer - **DPO**), che è contattabile via posta all'indirizzo di Centro Porsche Padova sopra indicato (alla c.a. del DPO) o via e-mail all'indirizzo [privacy.cpp@porsche.it](mailto:privacy.cpp@porsche.it).

Nell'ambito del Sistema di Whistleblowing, la Società, Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG (di seguito "**Porsche AG**") e le altre società facenti parte del Gruppo Porsche AG o Volkswagen AG (di seguito "**il Gruppo**") potrebbero trattare alcuni dati personali anche in qualità di contitolari del trattamento ai sensi dell'art. 26 GDPR, assicurando in ogni caso un elevato grado di protezione dei dati trasmessi. In particolare:

- i dati personali contenuti all'interno delle segnalazioni riguardanti sospette violazioni considerate gravi da Porsche AG potranno essere trasmessi a quest'ultima;

- i dati personali contenuti nelle segnalazioni riguardanti le sospette violazioni commesse da uno o più dipendenti di un'altra società appartenente al Gruppo potranno essere trasmessi a Porsche AG, che potrà a propria volta comunicarli alla società presso la quale presta la propria attività il dipendente accusato.

A seconda della tipologia e degli obiettivi delle misure richieste dalla segnalazione, PIT potrebbe ricorrere all'opera di fornitori di servizi esterni, i quali non saranno vincolati da istruzioni in merito da parte di alcuna società del Gruppo. In queste ipotesi, i fornitori di servizi agiranno in qualità di autonomi titolari del trattamento ai sensi dell'art. 4, n. 7 GDPR. Tra tali fornitori di servizi potranno essere ricompresi revisori dei conti, studi legali o consulenti fiscali.

### **3. La protezione dei Suoi dati personali**

Il Titolare è tenuto ad assicurare la conformità dei propri assetti organizzativi ad ogni normativa applicabile nella realizzazione della propria attività sociale. Tra le altre, siamo tenuti ad evitare la violazione delle disposizioni del codice penale, della legge tributaria, della normativa a protezione dei dati personali, delle disposizioni afferenti il diritto societario, il diritto del lavoro, la normativa antitrust e ogni altra disposizione normativa o regolamentare vincolante. Qualora infatti non dovessimo essere in grado di rispettare tali requisiti normativi, correremmo il rischio di subire gravi danni, quali la comminazione di sanzioni pecuniarie e/o detentive, multe e richieste di risarcimento del danno, con notevole pregiudizio alla reputazione, sia del titolare che del Gruppo. Al fine di adempiere a tali obblighi di legge, abbiamo pertanto adottato misure adeguate a garantire la conformità dei nostri assetti organizzativi ad ogni normativa applicabile e ai più elevati principi etici. Tra le misure adottate sono ricomprese anche l'implementazione e l'operatività del Sistema di Whistleblowing.

I dipendenti sono tenuti a segnalare al Titolare ogni possibile violazione di cui siano venuti a conoscenza, nel rispetto delle previsioni della Direttiva del Gruppo Porsche No. P. 50 "Whistleblowing System" e della Direttiva n. P 50 della Società, riguardante l'implementazione nella medesima del Sistema di Whistleblowing. I dipendenti e i partner commerciali ("i **whistleblowers**") possono utilizzare gli appositi canali interni ed esterni per segnalare una sospetta violazione. Il Titolare ha adottato misure adeguate affinché sia dato tempestivo ed efficace seguito alle informazioni ricevute. In particolare, il Titolare

garantisce altresì che, nell'ambito dello svolgimento delle indagini, siano tenuti adeguatamente in considerazione i legittimi interessi dei whistleblowers e/o dei soggetti accusati ("gli **Interessati**").

Per reperire informazioni più dettagliate in merito ai singoli canali di segnalazione predisposti e alle procedure implementate nell'ambito del Sistema di Whistleblowing:

- I dipendenti della Società sono invitati a prendere visione della Direttiva P 50, caricata nell'intranet aziendale;
- I partner commerciali sono invitati ad esaminare la sezione dedicata al Sistema di Whistleblowing all'interno del sito web della Società.

#### **4. Per quali finalità trattiamo i Suoi dati?**

Il Titolare tratterà i Suoi dati in conformità alla normativa applicabile, in particolare per il perseguimento delle seguenti Finalità di compliance e di indagine:

- **Verifica della plausibilità delle segnalazioni:** il Titolare verificherà, tra le altre, se le informazioni contenute nelle segnalazioni presentate possano essere considerate plausibili e se siano relative ad una violazione commessa da un dipendente del Gruppo. Pertanto, i Suoi dati verranno trattati, tra l'altro, nell'ambito di tale verifica di plausibilità.
- **Collaborazione con l'Organismo di Vigilanza (l'OdV):** Le è riconosciuta la facoltà di presentare segnalazioni al nostro Organismo di Vigilanza, ente preposto alla vigilanza sull'osservanza del Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 (di seguito "il Modello"), finalizzato a prevenire la responsabilità amministrativa conseguente a reato della Società. Il trattamento dei Suoi dati effettuato nell'ambito del Sistema di Whistleblowing favorisce quindi anche i flussi informativi verso l'OdV. Quest'ultimo, infatti, nell'assolvimento dei propri compiti, può trattare dati personali dei lavoratori, ottemperando ai relativi obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR. L'OdV potrà anche trattare dati personali relativi a condanne penali e a reati, nella misura in cui ciò si renda necessario per adempiere un obbligo di legge, assicurando pur sempre adeguate garanzie a salvaguardia dei diritti e delle libertà degli Interessati, ai sensi dell'art. 10 GDPR.

- **Collaborazione con i difensori civici (ombudspersons):** Le è riconosciuta la facoltà di presentare segnalazioni ai difensori civici (ombudspersons), avvocati incaricati da Volkswagen AG, tenuti all'obbligo del segreto professionale e a garantire la confidenzialità o l'anonimato dei whistleblowers, che ricevono Segnalazioni di violazioni da parte dei whistleblowers. Il trattamento dei dati effettuato attraverso il Sistema di Whistleblowing, quindi, permette, tra l'altro, anche la gestione delle segnalazioni da parte dei difensori civici.
- **Indagini sulle violazioni segnalate:** le attività di indagine possono permettere di scoprire e risolvere una possibile violazione degli obblighi contrattuali o dei reati commessi dai dipendenti della Società nell'esercizio della propria mansione, nonché altre violazioni delle regole e disuguaglianze all'interno della Società. Ciò avviene, ad esempio, nel caso di indagini e nel caso di comminazione di sanzioni disciplinari in conseguenza della commissione di delitti di frode, corruzione, reati tributari, riciclaggio di denaro o altri reati economici, violazione della normativa antitrust o violazioni del Codice di condotta e del Modello adottati dalla Società.
- **Prevenzione di future violazioni:** inoltre, i risultati delle indagini – per quanto queste ultime non siano state ideate per questo scopo – contribuiscono a creare strumenti di compliance di carattere general preventivo (ad esempio corsi di formazione) e, quindi, aiutano a prevenire o rendere più complicate le violazioni degli obblighi contrattuali o la commissione di reati da parte dei dipendenti della Società.
- **Esercizio dei diritti:** le indagini possono contribuire a risarcire o a prevenire un imminente danno/pregiudizio di natura economica e/o non economica alla Società e, quindi, possono contribuire all'effettiva difesa, esercizio o azione di un diritto. Ad esempio, la Società potrà utilizzare i risultati delle indagini per istruire procedimenti giudiziari in materia di diritto del lavoro o di altre controversie, sia di natura giudiziale che stragiudiziale;
- **Reinserimento dei dipendenti:** nel corso delle indagini, la Società pone inoltre in essere adeguate iniziative – di concerto con gli Interessati – al fine di rimuovere eventuali effetti negativi alla reputazione del dipendente, erroneamente sospettato di aver commesso il reato (Reinserimento).

- **Verifica della rilevanza di una segnalazione per altre società del Gruppo:** il Titolare inoltrerà a Porsche AG, a Volkswagen AG o ad ogni altra società del Gruppo tutte le informazioni ricevute dagli Interessati che riguardino tali società. Il trattamento dei Suoi dati sarà quindi effettuato, tra l'altro, per verificare se, nel singolo caso, sia necessario un trasferimento dei dati personali.
- **Adempimento degli obblighi di legge:** Al fine di ottemperare gli obblighi previsti dal D.Lgs. n. 231/2001, avente a disposizione *"Disciplina della responsabilit  amministrativa delle persone giuridiche, delle societ  e delle associazioni anche prive di personalit  giuridica"*, cos  come modificato dalla Legge n. 179/2017, recante *"disposizioni a tutela di coloro che segnalano reati o irregolarit  di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato"*, abbiamo adottato un'apposita procedura finalizzata all'implementazione del Sistema di Whistleblowing anche nella nostra Societ , contenuta nella Direttiva P 50 pubblicata sull'intranet aziendale per permetterne la consultazione. Il trattamento dei dati effettuato nell'ambito del Sistema di Whistleblowing, quindi,   destinato, tra l'altro, all'adempimento degli obblighi di legge e di Gruppo succitati. Ad esempio, le garanzie assicurate nell'ambito del Sistema di Whistleblowing permettono di garantire la confidenzialit  dell'identit  del segnalante e del soggetto accusato, ponendoli al riparo da eventuali ritorsioni e/o discriminazioni.
- **Attuazione dei doveri di collaborazione:** il Titolare potrebbe essere obbligato per legge a collaborare nel corso di un'indagine condotta dalle Forze dell'Ordine o da altra Autorit , trasmettendo agli inquirenti i dati e le informazioni raccolti nel corso delle indagini interne. Ci  pu  avvenire, ad esempio, qualora un pubblico ministero avvii un procedimento penale avverso un dipendente del Gruppo che sia stato accusato anche mediante il Sistema di Whistleblowing.

Le descritte finalit  si aggiungono a quelle gi  indicate nell'informativa generale sulla protezione dei dati nell'ambito del rapporto di lavoro.

## 5. Quali dati o categorie di dati sono trattati nell'ambito delle indagini?

Nell'ambito delle indagini trattiamo i seguenti dati o categorie di dati che La riguardano:

- **Dati relativi alle segnalazioni:** quale parte del processo di segnalazione, raccogliamo, tra le altre informazioni fornite dai whistleblowers tramite la presentazione delle segnalazioni, quelle relative alla data di presentazione della medesima, al suo contenuto o ad altre circostanze rilevanti che sia possibile desumere dallo stesso. Per esempio, conserveremo le informazioni che ci permettano di comprendere se il whistleblower abbia rivelato la propria identità al momento della presentazione della segnalazione.
- **Dati operativi/funzionali:** nell'ambito dello svolgimento delle indagini trattiamo inoltre informazioni relative alla Sua mansione (ad esempio relative alla sua posizione all'interno del Gruppo, il suo job title, l'eventuale posizione di supervisore ricoperta, l'indirizzo di posta elettronica aziendale e il numero del telefono aziendale).
- **Informazioni relative a fatti rilevanti:** Le indagini, spesso, fanno riferimento a casi concreti. L'individuazione e la valutazione delle informazioni rilevanti concernenti il singolo caso concreto possono permetterci di trarre conclusioni dal Suo comportamento e dalle azioni da Lei intraprese. In alcuni casi, tale trattamento può condurre alla scoperta di una violazione dei Suoi doveri o della commissione di reati.
- **Documenti connessi all'attività lavorativa:** nell'ambito delle indagini trattiamo inoltre dati relativi all'attività lavorativa da Lei svolta. In alcuni casi, potrebbero essere da noi esaminati i documenti attestanti le spese di viaggio, la Sua presenza sul luogo di lavoro, i contratti, i giornali di bordo o i documenti contabili. Questi documenti potrebbero contenere anche Suoi dati personali.
- **Abitudini comunicative:** inoltre, le indagini potrebbero consentire di trarre conclusioni a partire dal Suo modo di comunicare attraverso l'utilizzo dei sistemi aziendali. Per perseguire le descritte Finalità, infatti, potremmo anche accedere ai contenuti della Sua casella di posta elettronica aziendale ed analizzarne le *e-mail*. Inoltre, solamente qualora necessario e nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati e dei mezzi di trattamento, tratteremo i dati di log e i metadati.
- **Dati personali:** trattiamo i Suoi dati personali (ad esempio nome, indirizzo di residenza, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica) nell'ambito delle indagini.

- **Contenuti privati:** In alcuni casi, all'interno dei supporti esaminati, nei quali sono contenuti i Suoi dati, potrebbero essere archiviati contenuti privati che La riguardano. Ciò potrebbe avvenire, ad esempio, nell'ambito dell'esame della Sua casella di posta elettronica aziendale. In ragione di massimizzare la protezione di tali dati, adotteremo misure tecniche e organizzative adeguate per garantire che i supporti che contengano contenuti strettamente privati non vengano presi in considerazione.
- **Dati relativi a condanne penali e alla commissione di reati:** nell'ambito delle indagini è previsto anche l'eventuale trattamento dei dati relativi alla commissione, da parte Sua, di reati o all'eventuale comminazione di condanne penali a Suo carico, al fine di trarre conclusioni sulla base di tali circostanze. In ogni caso, La informiamo che tratteremo tali categorie particolari di dati unicamente in conformità alla vigente normativa e, in particolare, nel rispetto dell'art. 10 GDPR.
- **Categorie particolari di dati personali:** In alcuni casi, nell'ambito del Sistema di Whistleblowing, potremmo anche trattare categorie particolari di dati personali, così come definiti all'art. 9 (1) GDPR. Sono ricompresi in questa categoria tutti i dati personali che sono in grado di rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici, i dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona. In ogni caso, La informiamo che tratteremo tali dati unicamente nel più assoluto rispetto della vigente normativa a protezione dei dati personali, in particolare dell'art. 9 (2) GDPR e degli artt. 2 sexies, 2 septies e 2 octies del Codice della Privacy italiano.

## 6. Qual è la base giuridica del trattamento dei Suoi dati?

Tratteremo i Suoi dati unicamente nell'ambito dell'esecuzione delle indagini e nella misura consentita dalla normativa applicabile e, in particolare, con le disposizioni contenute nel GDPR e nel Codice della Privacy italiano.

In particolare, il trattamento dei Suoi dati verrà effettuato per perseguire le Finalità di indagine e sarà giustificato dalle seguenti basi giuridiche:



- **Esecuzione del rapporto di lavoro (Art. 6 (1) lett. b) GDPR e artt. 2 sexies, 2 septies e 2 octies del Codice della Privacy italiano):** il trattamento dei dati effettuato nell'ambito delle indagini potrebbe rivelarsi necessario, tra l'altro, ai fini dell'instaurazione, esecuzione o cessazione del rapporto di lavoro con i dipendenti, nel rispetto dei limiti consentiti dalla normativa applicabile. Ciò accade, per esempio, qualora le indagini siano necessarie per scoprire eventuali violazioni degli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro che non costituiscano autonoma fattispecie di reato. Le indagini potrebbero essere necessarie anche per consentire la proficua prosecuzione del rapporto di lavoro e preservare quindi il vincolo fiduciario derivante dall'art. 2105 c.c. Ciò avviene, ad esempio, nel caso in cui PIT commini sanzioni disciplinari agli Interessati basate sui risultati delle indagini.
- **Indagini sulla presunta commissione di reati (Art. 6 (1) lett. c) e f) GDPR):** qualora le indagini favoriscano la scoperta dell'eventuale commissione di reati nell'ambito del rapporto di lavoro, il trattamento rinviene la propria base giuridica nella possibilità da parte del Titolare di adempiere i propri obblighi di legge e soddisfa il nostro legittimo interesse a prevenire e gestire potenziali situazioni pericolose connesse all'eventuale commissione di reati all'interno del Gruppo. La informiamo che tratteremo i Suoi dati nel caso in cui le informazioni contenute nelle segnalazioni presentate permettano il sorgere il sospetto della commissione di un reato nell'ambito del rapporto lavorativo in essere, quindi unicamente se sussistono le basi giuridiche e nel solo caso in cui gli interessi del dipendente non prevalgano su quelli del Titolare.
- **Adempimento degli obblighi di legge (Art. 6 (1) lett. c GDPR):** Come già descritto nell'ambito della sezione 3 e 4 della presente informativa, siamo soggetti ad ampi obblighi di vigilanza e conformità ad un numero elevato di normative, sia di natura legale che regolamentare. Il trattamento effettuato nello svolgimento delle indagini, infatti, ci permetterà anche di garantire il rispetto di tali obblighi legali.
- **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - CCNL (Art. 88 (1) GDPR, artt. 2 octies del Codice della Privacy italiano):** Tratteremo inoltre i Suoi dati sulla base di un Contratto Collettivo di Lavoro (CCNL) a Lei applicabile, il quale contribuirà a disciplinare l'attuazione e il funzionamento del Sistema di Whistleblowing.

- **Protezione dei legittimi interessi (Art. 6 (1) lett. f GDPR):** Trattiamo i dati al fine di proteggere i Suoi legittimi interessi o i legittimi interessi di terze parti. Tali legittimi interessi possono includere, tra gli altri:
  - **Difesa legale:** lo svolgimento delle indagini nell'ambito del Sistema di Whistleblowing potrebbe prevenire la verifica di un danno alla nostra azienda. A tal proposito, il trattamento permette anche il perseguimento dei legittimi interessi del Titolare, consentendo l'esercizio e la tutela dei propri diritti;
  - **Miglioramento dell'organizzazione interna di compliance:** il trattamento dei dati permette, indirettamente, anche di migliorare l'organizzazione di compliance interna del Titolare. Per esempio, il Titolare potrà identificare ed eliminare possibili fragilità e criticità all'interno della propria organizzazione di compliance attraverso lo svolgimento delle indagini. Questo costituisce altresì un legittimo interesse dei Contitolari.
  - **Supporto per i dipendenti accusati:** le indagini possono inoltre essere utilizzate per evitare o rimuovere eventuali effetti negativi alla reputazione del dipendente erroneamente sospettato di aver commesso il reato (Reinserimento). Tale trattamento è tipicamente effettuato per salvaguardare un legittimo interesse di una terza parte.
  - **Adempimento degli obblighi di legge derivanti dalla normativa internazionale e/o straniera:** oltre alla normativa nazionale ed europea, il Titolare potrebbe essere soggetta anche alla normativa vigente in paesi terzi situati al di fuori dell'Unione Europea. A titolo esemplificativo sono ricomprese tra tali atti normativi le linee guida in tema di anticorruzione o antitrust emanate dalle Autorità statunitensi. Pertanto, anche tale trattamento dei dati è giustificato in quanto necessario per assicurare l'adempimento degli obblighi derivanti dalla normativa internazionale e/o straniera.

Le garantiamo che il trattamento dei Suoi dati nell'ambito delle indagini è e sarà effettuato unicamente nelle ipotesi in cui non prevalgano i diritti, i legittimi interessi e le libertà fondamentali dei dipendenti interessati.

## 7. A chi possono essere trasferiti i Suoi dati?

Trasferiremo i Suoi dati a terze parti nell'ambito delle indagini solo nel caso in cui esista una valida base giuridica che ne giustifichi tale trasferimento. In alternativa, il trasferimento dei dati a terze parti sarà possibile qualora Lei abbia prestato il relativo consenso prima di tale trasferimento. In particolare, potremo trasferire i Suoi dati nel corso delle indagini ai seguenti destinatari:

- **Organismo di Vigilanza (OdV):** i whistleblowers potranno presentare segnalazioni, tra gli altri, all'OdV, il quale darà impulso al Sistema di Whistleblowing (cfr. precedente sezione 3). In questo caso, i Suoi dati personali saranno trattati in conformità agli obblighi di legge (art. 6, co. 1, lett. c GDPR) e, laddove questi si riferiscano a condanne penali e a reati, saranno trattati unicamente nella misura necessaria ad adempiere un obbligo di legge che preveda adeguate garanzie per i diritti e le libertà degli Interessati.
- **Collaborazione con i difensori civici (ombudspersons):** i whistleblowers potranno presentare segnalazioni, tra gli altri, anche ai difensori civici (ombudspersons), In questo caso, i Suoi dati personali saranno trattati in conformità agli obblighi di legge (art. 6, co. 1, lett. c) GDPR) e, laddove questi si riferiscano a condanne penali e a reati, saranno trattati unicamente nella misura necessaria ad adempiere un obbligo di legge che preveda adeguate garanzie per i diritti e le libertà degli Interessati.
- **Comitati aziendali e altri gruppi d'interesse:** potremo inoltre trasmettere i Suoi dati ai comitati aziendali e/o ad altri gruppi istituiti nell'interesse dei dipendenti in conformità allo statuto e all'atto costitutivo della società, nonché alla normativa a protezione dei dati personali applicabile. Ciò potrebbe avvenire, ad esempio, nel caso in cui per l'adozione di specifiche misure di indagine fosse richiesta la previa manifestazione del consenso del comitato aziendale istituito.
- **Altre società del Gruppo:** Al fine di indagare in merito alla possibile commissione di violazioni, potremmo dover trasferire i Suoi dati anche ad altre società del Gruppo. In particolare, tale trasferimento di dati sarà necessario se l'indagine coinvolge anche una o più differenti società del Gruppo.

- **Tribunali, Autorità e altri enti pubblici:** il Titolare potrà inoltre comunicare i risultati delle misure di compliance alle Pubbliche Autorità, quali pubblici ministeri, tribunali o altre autorità, italiani o stranieri. In particolare, tale comunicazione potrebbe essere necessaria qualora PIT fosse obbligata dalla legge alla divulgazione dei dati rilevanti. Ciò potrebbe accadere, ad esempio, nel caso in cui un'indagine penale fosse avviata in conseguenza delle indagini interne.
- **Fornitori di servizi:** Nel corso dello svolgimento delle indagini, potremo inoltre avvalerci del supporto di fornitori di servizi esterni, quali studi legali o società di revisione. Nell'ambito di tale trasferimento di dati, garantiamo l'adozione di ogni misura adeguata per assicurare che tali categorie di destinatari trattino i Suoi dati nel più assoluto rispetto della normativa a protezione dei dati personali di tempo in tempo vigente.
- **Responsabili del trattamento appositamente nominati:** nel corso dello svolgimento delle indagini, potremo anche nominare soggetti terzi responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 GDPR, ad esempio nella gestione dei documenti. Ci assicureremo che tali responsabili trattino per nostro conto i Suoi dati unicamente sulla base di un contratto.
- **Ulteriori terze parti:** i Suoi dati potranno essere trasferiti anche a controparti o a compagnie assicurative nella misura necessaria per perseguire le finalità indicate nella presente informativa e purché non prevalgano conflittuali interessi legittimi degli Interessati.

L'informativa generale sul trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito del rapporto di lavoro contiene un elenco più dettagliato dei possibili destinatari dei dati personali, nonché maggiori informazioni in merito alla relativa base giuridica.

Nell'ipotesi in cui non avessimo raccolto i Suoi dati personali direttamente da Lei, nella generalità dei casi questi ci saranno stati trasferiti dalle entità, dai partner commerciali o da altre fonti citate nella presente sezione dell'Informativa.

## 8. Quali diritti può esercitare a protezione dei Suoi dati?

In qualità di interessato dal trattamento dei dati, Lei potrà esercitare diversi diritti per proteggere i Suoi dati. Per esercitare tali diritti potrà contattare il Titolare utilizzando i recapiti indicati nella precedente sezione 2.

In particolare, potrà esercitare:

- il diritto di accesso (Art. 15 GDPR);
- il diritto di rettifica (Art. 16 GDPR);
- il diritto alla cancellazione (Art. 17 GDPR);
- il diritto di limitazione del trattamento (Art. 18 GDPR);
- il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo;

L'informativa generale sul trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito del rapporto di lavoro illustra in maniera più dettagliata i prerequisiti e gli scopi per l'esercizio dei diritti individuali.

## **9. Per quanto tempo conserveremo i Suoi dati?**

Conserveremo o cancelleremo i Suoi dati personali, trattati nell'ambito del Sistema di Whistleblowing, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati e, in particolare, ai sensi dell'art. 17 GDPR. Pertanto, cancelleremo i Suoi dati qualora non siano più necessari per perseguire le Finalità indicate nella presente informativa.

Tuttavia, l'adempimento di specifici obblighi di legge o il perseguimento di un prevalente interesse legittimo potrebbero giustificare una conservazione dei dati più duratura. Ad esempio, potremmo conservare i Suoi dati per tutto il periodo in cui sia pendente una controversia insorta in conseguenza delle indagini svolte nell'ambito del funzionamento del Sistema.

Il periodo di conservazione dei dati e le procedure di cancellazione sono determinati di volta in volta in base all'interesse del Titolare alla conservazione di tali dati, tenuti in considerazione l'importanza per il Gruppo di tale conservazione per il perseguimento delle Finalità, gli interessi legittimi delle persone interessate alla cancellazione e la probabilità che una segnalazione inoltrata attraverso il Sistema Whistleblowing si riveli fondata.

L'informativa generale sul trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito del rapporto di lavoro contiene un elenco più dettagliato dei possibili destinatari dei dati personali, nonché maggiori informazioni in merito ai requisiti che legittimano la conservazione dei dati personali dei dipendenti.

**10. In che misura vengono adottati processi decisionali individuali automatizzati o trattamenti che comportino profilazione?**

Nel corso dello svolgimento delle indagini, non utilizziamo alcun processo decisionale automatizzato che produca effetti giuridici sugli Interessati o che incida significativamente in modo analogo sulla sua persona, ai sensi dell'articolo 22 del GDPR.

**11. Dove posso reperire la normativa sulla protezione dei dati personali applicabile?**

Il testo del GDPR può essere consultato al seguente *link*: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679>.

Il testo del Codice della Privacy italiano può essere consultato al seguente *link*: <https://www.gazzettaufficiale.it/dettaglio/codici/datiPersonali>.

Si applica l'ultima versione di questa Privacy Policy.

Ultimo aggiornamento: 17.06.2021.

\* \* \*